

इसे वेबसाईट www.govtpressmp.nic.in
से भी डाउन लोड किया जा सकता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण)

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 281]

भोपाल, बुधवार, दिनांक 15 जुलाई 2015—आषाढ़ 24, शक 1937

नगरीय विकास एवं पर्यावरण विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 15 जुलाई 2015

अधि. क्र. 139-एफ-4-34-2015-अठारह-1.—मध्यप्रदेश नगरपालिक निगम अधिनियम, 1956 (क्रमांक 23 सन् 1956) की धारा 58 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 433 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतद्द्वारा मध्यप्रदेश नगरपालिक निगम (अधिकारियों तथा सेवकों की नियुक्ति तथा सेवा की शर्तों) नियम, 2000 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

संशोधन

उक्त नियमों में,—

1. नियम 2 में,—

(एक) खण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतःस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“(ग-1)—“डाईंग कॉडर” से अभिप्रेत है नगर निगम स्थापना में स्वीकृत पदों का ऐसा संवर्ग जो निगम में कार्यरत हैं किन्तु अनुसूची-एक में दर्शित नहीं है.”

(दो) खण्ड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतःस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“(घ-1)—“अन्य एजेन्सी” से अभिप्रेत है राज्य सरकार द्वारा निगम सेवा के पदों पर सीधी भरती से चयन हेतु विनिर्दिष्ट कोई एजेन्सी;”

2. नियम 3 में, उप-नियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-नियम स्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“(3) अनुसूची-1 में परिवर्तन के कारण यदि किसी विद्यमान कर्मचारी के पद के वेतनमान में कोई परिवर्तन होता है, तब यदि नया वेतनमान निम्नतर है तो वह अगले उच्चतर वेतनमान के पद पर नियुक्त होने तक अपने वेतनमान में ही वेतन आहरित करता रहेगा. तथापि जब नया वेतनमान उच्चतर हो, तब वेतन नए वेतनमान में नियत किया जाएगा.”

3. नियम 8 क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किए जाएं, अर्थात् :-

“8-ख. व्यापम के माध्यम से सीधी भरती हेतु चयन:-इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी निगम, सीधी भरती से भरे जाने वाले पदों पर, मध्यप्रदेश व्यवसायिक परीक्षा मण्डल (व्यापम) के माध्यम से चयन की कार्यवाही कर सकेगा। मेयर-इन-कौंसिल द्वारा इस आशय का संकल्प पारित करने पर आयुक्त चिंहित पदों पर भरती के लिए व्यापम को पत्र भेजेगा और व्यापम से प्राप्त होने वाली चयन सूची में से अधिमान कम से उम्मीदवारों के नियुक्ति आदेश जारी करेगा। तथापि, अधिनियम की धारा 58 की उपधारा (1) के खण्ड (तीन) के अंतर्गत आने वाले पदों पर नियुक्ति के लिए राज्य सरकार की पूर्व पुष्टि प्राप्त की जाएगी :

परन्तु निगम, राज्य सरकार से परामर्श करके चयन हेतु कोई अन्य एजेंसी नियुक्त कर सकेगा।

“8-ग - “डाईंग काडर के पदों पर कार्यरत कर्मचारियों की सेवायें उनके सेवानिवृत्त होने तक जारी रहेगी एवं पदोन्नति प्रक्रिया उस पद के लिए निर्धारित नियम अनुसार ही रहेगी। ”

4. अनुसूची एक, दो तथा तीन के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां स्थापित की जाएं, अर्थात् :-

“अनुसूची - एक
(नियम 3 एवं 4 देखिये)

अनुक्रमांक	पदनाम	वेतनमान	भर्ती का तरीका			अभ्युक्तियां
			सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	अपर आयुक्त	15600-39100 + ग्रेड पे-7600		50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	नगर निगम की आवश्यकता के अनुसार राज्य वित्त एवं लेखा सेवा के संयुक्त संचालक स्तर का 1 पद
2	उपायुक्त	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	नगर निगम की आवश्यकता के अनुसार राज्य वित्त एवं लेखा सेवा के उपसंचालक स्तर का 1 पद
3	सहायक आयुक्त	15600-3900 + ग्रेड पे-5400	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
4	कार्यालय अधीक्षक	9300-34800 + ग्रेड पे-3600		100 प्रतिशत		
5	जन संपर्क अधिकारी	15600-3900 + ग्रेड पे-5400		100 प्रतिशत		

6	सहायक जन संपर्क अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-4200	100 प्रतिशत			
7	लाइब्रेरियन	15600-39100. 5400		100 प्रतिशत		
8	सहायक लाइब्रेरियन	9300-34800 + ग्रेड पे-4200	100 प्रतिशत			
9	मुख्य विधि अधिकारी	15600-39100. 6600		100 प्रतिशत		
10	विधि अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-5400		100 प्रतिशत		
11	सहायक विधि अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-4200	100 प्रतिशत			
12	क्रीडा अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-4200		100 प्रतिशत		
13	सहायक क्रीडा अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-3600	100 प्रतिशत			
14	सहायक ग्रेड-1	5200-20200 + ग्रेड पे-2800		100 प्रतिशत		
15	सहायक ग्रेड-2	5200-20200 + ग्रेड पे-2400		100 प्रतिशत		
16	सहायक ग्रेड-3	5200-20200+ ग्रेड पे-1900	75 प्रतिशत	25 प्रतिशत		
17	स्टेनोग्राफर ग्रेड-1	9300-34800 + ग्रेड पे-4200		100 प्रतिशत		
18	स्टेनोग्राफर ग्रेड-2	9300-34800 + ग्रेड पे-3600		100 प्रतिशत		
19	स्टेनोग्राफर ग्रेड-3	5200-20200 + ग्रेड पे-2800	100 प्रतिशत			
20	भृत्य	4440-7440 + ग्रेड पे-1300	33 प्रतिशत			शेष 67 प्रतिशत सुविदा सेवा से
21	चौकीदार	4440-7440 + ग्रेड पे-1300	100 प्रतिशत			
22	मुख्य अग्निशमन अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		100 प्रतिशत		
23	अग्निशमन अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-5400		100 प्रतिशत		
24	सहायक अग्निशमन अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-3600	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		

25	लीडिंग फायरमेन	5200-20200 + ग्रेड पे-2800	33 प्रतिशत			पदों की संख्या फायर वाहन की संख्या अनुसार, शेष 67 प्रतिशत संविदा सेवा से
26	फायरमेन	5200-20200 + ग्रेड पे-2100	33 प्रतिशत			पदों की संख्या फायर वाहन की संख्या अनुसार, शेष 67 प्रतिशत संविदा सेवा से
27	मुख्य अभियन्ता	37400-67000 + ग्रेड पे- 8900		50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	
28	अधीक्षण अभियन्ता	15600-39100 + ग्रेड पे-7600		100 प्रतिशत		
29	कार्यपालन यंत्री	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		100 प्रतिशत		
30	सहायक यंत्री	15600-39100 + ग्रेड पे-5400	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
31	उपयंत्री	9300-34800 + ग्रेड पे-3200	95 प्रतिशत	5 प्रतिशत		
32	केमिस्ट	5200-20200 + ग्रेड पे-2800	100 प्रतिशत			
33	उद्यान अधीक्षक	9300-34800 + ग्रेड पे-4200		100 प्रतिशत		
34	उद्यान निरीक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे-3600	25 प्रतिशत	75 प्रतिशत		
35	उद्यान पर्यवेक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे-2400	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
36	समयपाल (टाईमकीपर)	5200-20200 + ग्रेड पे-1900	100 प्रतिशत			
37	माली (प्रशिक्षित)	5200-20200 + ग्रेड पे-1900	100 प्रतिशत			
38	राजस्व अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे- 5400		100 प्रतिशत		
39	सहायक राजस्व अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-4200	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
40	मुख्य राजस्व निरीक्षक	9300-34800 + ग्रेड पे-3600		100 प्रतिशत		
41	राजस्व निरीक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे- 2800	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
42	उप राजस्व निरीक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे- 2400		100 प्रतिशत		

43	सहायक राजस्व निरीक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे-1900	100 प्रतिशत			
44	लेखाधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-5400		100 प्रतिशत		
45	सहायक लेखाधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे-3600	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
46	लेखापाल	5200-20200 + ग्रेड पे-2800		100 प्रतिशत		
47	केशियर/सहायक लेखापाल	5200-20200 + ग्रेड पे- 2400	100 प्रतिशत			
48	विद्युत सुपरवाइजर	5200-20200 + ग्रेड पे- 2800		100 प्रतिशत		
49	इलेक्ट्रिशियन	5200-20200 + ग्रेड पे- 1900	100 प्रतिशत			
50	ड्रायवर (भारी वाहन) 'क' श्रेणी	5200-20200 + ग्रेड पे-2400	33 प्रतिशत			शेष '67 प्रतिशत संविदा सेवा से
51	ड्रायवर (हल्के वाहन) 'ख' श्रेणी	5200-20200 + ग्रेड पे-1900	33 प्रतिशत			शेष 67 प्रतिशत संविदा सेवा से
52	मुख्य स्वच्छता अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		100 प्रतिशत		
53	स्वच्छता अधिकारी	15600-3900 + ग्रेड पे- 5400		100 प्रतिशत		
54	सहायक स्वच्छता अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे- 4200	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
55	मुख्य स्वच्छता निरीक्षक	9300-34800 + ग्रेड पे- 3600		100 प्रतिशत		
56	स्वच्छता निरीक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे- 2800	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
57	स्वच्छता पर्यवेक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे- 2100		100 प्रतिशत		
58	उप स्वच्छता पर्यवेक्षक	5200-20200 + ग्रेड पे- 1900	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		
59	सफाई संरक्षक (स्वीपर)	4440-7440 + ग्रेड पे- 1300	33 प्रतिशत			शेष 67 प्रतिशत संविदा सेवा से
60	परिवहन एवं यातायात प्रबन्धन अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे- 5400		100 प्रतिशत		

61	सहायक परिवहन एवं यातायात प्रबन्धन अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे- 3200	100 प्रतिशत			
62	मुख्य नगर निवेशक	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		100 प्रतिशत		
63	नगर निवेशक	15600-39100 + ग्रेड पे-5400		50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	
64	सहायक नगर निवेशक	9300-34800 + ग्रेड पे-3200	100 प्रतिशत			
65	मुख्य अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-6600		100 प्रतिशत		
66	अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे- 5400		100 प्रतिशत		
67	सहायक अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	9300-34800 + ग्रेड पे- 3200	100 प्रतिशत			
68	मुख्य आई टी अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-7600		100 प्रतिशत		
69	ई-गवर्नेन्स अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे- 6600		100 प्रतिशत		
70	सहायक ई-गवर्नेन्स अधिकारी	15600-3900 + ग्रेड पे- 5400	100 प्रतिशत			
71	मुख्य सामुदायिक विकास अधिकारी	15600-39100 + ग्रेड पे-5400		100 प्रतिशत		
72	सामुदायिक विकास संगठक	9300-34800 + ग्रेड पे- 4200		100 प्रतिशत		
73	सहायक सामुदायिक विकास संगठक	9300-34800 + ग्रेड पे- 3200	50 प्रतिशत			शेष 50: पद, जिला शहरी अभिकरण में कार्यरत सामुदायिक संगठक जिन्हे 10 वर्ष का कार्यनुभव हो, द्वारा नियम 5 के प्रावधानों के अनुसार भरे जाएंगे।

अनुसूची-दो
नियम 5 (2) देखिए
सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं

स.क्र.	पदनाम	शैक्षणिक अर्हताएं
1	2	3
1	सहायक आयुक्त	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक,
2	सहायक जन संपर्क अधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक तथा पत्रकारिता में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या
3	सहायक लाइब्रेरियन	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० लिब०
4	सहायक विधि अधिकारी	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एल०एल०बी०
5	सहायक क्रीड़ा अधिकारी	बैचलर ऑफ फिजीकल एजुकेशन एवं खेल विशेष में राज्य का प्रतिनिधित्व किया हो
6	सहायक ग्रेड-3	12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा टंकण कार्य एवं कम्प्यूटर प्रचालन में सामान्य प्रशासन विभाग म.प्र. शासन द्वारा निर्धारित योग्यता
7	स्टेनोग्राफर ग्रेड-3	12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा मान्यता प्राप्त संस्थान से आशुलिपि परीक्षा उत्तीर्ण व कम्प्यूटर प्रचालन में सामान्य प्रशासन विभाग म.प्र. शासन द्वारा निर्धारित योग्यता
8	भृत्य	10वीं कक्षा उत्तीर्ण
9	चौकीदार	10वीं कक्षा उत्तीर्ण
10	सहायक अग्निशमन अधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अग्निशमन में डिग्री
11	लीडिंग फायरमेन	12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा अग्निशमन में पत्रोपाधि
12	फायरमेन	12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा मान्यता प्राप्त संस्थान से अग्निशमन डिप्लोमा कोर्स या समतुल्य
13	सहायक यंत्री	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल / मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री वांछनीय - लोक स्वास्थ्य यांत्रिकी / पर्यावरणीय अभियांत्रिकी / सेनिटरी इंजीनियरिंग क्षेत्र में मास्टर्स डिग्री
14	उपयंत्री	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल / मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा
15	केमिस्ट	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान एक विषय के साथ बी०एस०सी० उत्तीर्ण
16	उद्यान निरीक्षक	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अथवा बागवानी में डिग्री
17	उद्यान पर्यवेक्षक	कृषि विषय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण
18	समयपाल (टाईमकीपर)	12वीं कक्षा उत्तीर्ण एवं सिविल इंजीनियरिंग ट्रेड में आई०टी०आई०
19	माली (प्रशिक्षित)	8वीं उत्तीर्ण तथा मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रशिक्षण अथवा पांच वर्ष का अनुभव
20	सहायक राजस्व अधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक एवं मान्यता प्राप्त संस्थान से (डिप्लोमा इन लोकल सेल्फ गवर्नेन्स) एल.एस.जी.डी. /राजस्व/संपत्तिकर विषय में डिप्लोमा

21	राजस्व निरीक्षक	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तथा एल0 एस0 जी0 डी0 डिप्लोमा एवं कम्प्यूटर की दक्षता
22	सहायक राजस्व निरीक्षक	12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा कम्प्यूटर प्रचालन की दक्षता
23	सहायक लेखाधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी0काम0 तथा म.प्र. लेखा परीक्षा उत्तीर्ण
24	केशियर/सहायक लेखापाल	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कॉमर्स विषय में स्नातक। कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान
25	इलेक्ट्रिशियन	संबंधित व्यवसाय में आई0 टी0 आई0 उत्तीर्ण अथवा म0 प्र0 अनुज्ञापन मंडल (विद्युत) से उपयुक्त परीक्षा उत्तीर्ण।
26	ड्रायवर (भारी वाहन) क श्रेणी	10वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा हेवी मोटर व्हीकल/लाईट मोटर व्हीकल चलाने की अनुज्ञापति धारक हो
27	ड्रायवर (हल्के वाहन) ख श्रेणी	10वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा हेवी मोटर व्हीकल/लाईट मोटर व्हीकल चलाने की अनुज्ञापति धारक हो
28	सहायक स्वच्छता अधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम0बी0बी0एस0,
29	स्वच्छता निरीक्षक	बी0एस0सी0 एवं मान्यता प्राप्त संस्था से स्वच्छता विषय में डिप्लोमा
30	स्वच्छता पर्यवेक्षक	मान्यता प्राप्त संस्था से स्वच्छता विषय में डिप्लोमा
31	उप स्वच्छता पर्यवेक्षक	12वीं कक्षा उत्तीर्ण
32	सफाई संरक्षक (स्वीपर)	पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण
33	सहायक परिवहन एवं यातायात प्रबन्धन अधिकारी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यातायात प्रबन्धन में उपाधि अथवा यातायात प्रबन्धन में अन्य कोई विशिष्ट उपाधि
34	सहायक नगर निवेशक	मान्यताप्राप्त संस्थान से नगर नियोजन में उपाधि
35	सहायक अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	मान्यताप्राप्त संस्थान से नगर नियोजन में उपाधि
36	सहायक ई-गवर्नेन्स अधिकारी	मान्यताप्राप्त संस्थान से एम0सी0ए0 अथवा समकक्ष योग्यता
37	सहायक सामुदायिक विकास संगठक	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि एवं समाजशास्त्र में एम0ए0 अथवा सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर उपाधि

अनुसूची-तीन
(नियम 10 (1) देखिये)
पदोन्नति के लिए पात्रता

अनुक्रमांक	उस पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	उस पद का नाम जिसपर पदोन्नति की जानी है	कालम (3) में पदोन्नति के पद पर कार्यरत समयावधि जिसके आधार पर कालम (2) में वर्णित पद पर पदोन्नति की जानी है	रिमांक यदि कोई हो
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	उपायुक्त	अपर आयुक्त	5 वर्ष	
2	सहायक आयुक्त, राजस्व अधिकारी, लेखाधिकारी, परिवहन एवं यातायात अधिकारी एवं जनसंपर्क अधिकारी की संयुक्त पदकम सूची से	उपायुक्त	5 वर्ष	
3	कार्यालय अधीक्षक, उद्यान अधीक्षक, क्रीडा अधिकारी एवं स्टेनोग्राफर ग्रेड-1 की संयुक्त पदकम सूची से	सहायक आयुक्त	5 वर्ष	
4	सहायक जनसंपर्क अधिकारी	जनसंपर्क अधिकारी	5 वर्ष	
5	सहायक ग्रेड-1	कार्यालय अधीक्षक	5 वर्ष	
6	सहायक ग्रेड-2	सहायक ग्रेड-1	5 वर्ष	
7	सहायक ग्रेड-3	सहायक ग्रेड-2	5 वर्ष	
8	भृत्य, एवं अन्य समकक्ष पदों पर कार्यरत कर्मचारी बशर्ते कि वे इस पद पर नियुक्ति हेतु आवश्यक न्यूनतम अर्हताओं को पूरा करते हों	सहायक ग्रेड-3	5 वर्ष	
9	स्टेनोग्राफर ग्रेड-2	स्टेनोग्राफर ग्रेड-1	5 वर्ष	
10	स्टेनोग्राफर ग्रेड-3	स्टेनोग्राफर ग्रेड-2	5 वर्ष	
11	विधि अधिकारी	मुख्य विधि अधिकारी	5 वर्ष	
12	सहायक विधि अधिकारी	विधि अधिकारी	5 वर्ष	
13	सहायक लायब्रेरियन	लायब्रेरियन	5 वर्ष	
14	सहायक क्रीडा अधिकारी	क्रीडा अधिकारी	5 वर्ष	
15	अग्निशमन अधिकारी	मुख्य अग्निशमन अधिकारी	5 वर्ष	
16	सहायक अग्निशमन अधिकारी	अग्निशमन अधिकारी	5 वर्ष	

17	लीडिंग फायरमैन	सहायक अग्निशमन अधिकारी	5 वर्ष	
18	फायरमैन	लीडिंग फायरमैन	5 वर्ष	
19	अधीक्षण यंत्री	मुख्य अभियन्ता	5 वर्ष	
20	कार्यपालन यंत्री	अधीक्षण यंत्री	5 वर्ष	केवल डिग्री धारी
21	नगर निगम में सहायक यंत्री (सिविल, मैकेनिकल, विद्युत) की संयुक्त पदकम सूची से	कार्यपालन यंत्री	6 वर्ष	
22	उप यंत्री एवं ड्राफ्ट्समैन की संयुक्त पदकम सूची से	सहायक यंत्री	12 वर्ष डिप्लोमा होल्डर्स के लिए तथा 8 वर्ष डिग्री होल्डर्स के लिए	
23	समयपाल एवं विद्युत सुपरवाइजर की संयुक्त पदकम सूची से	उप यंत्री	5 वर्ष	
24	इलेक्ट्रिशियन	विद्युत सुपरवाइजर	5 वर्ष	
25	उद्यान निरीक्षक	उद्यान अधीक्षक	5 वर्ष	
26	उद्यान पर्यवेक्षक	उद्यान निरीक्षक	5 वर्ष	
27	माली	उद्यान पर्यवेक्षक	10 वर्ष बशर्ते वह कम से कम 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो	
28	सहायक राजस्व अधिकारी	राजस्व अधिकारी	5 वर्ष	
29	मुख्य राजस्व निरीक्षक	सहायक राजस्व अधिकारी	5 वर्ष	
30	राजस्व निरीक्षक	मुख्य राजस्व निरीक्षक	5 वर्ष	
31	उप राजस्व निरीक्षक	राजस्व निरीक्षक	5 वर्ष	
32	सहायक राजस्व निरीक्षक	उप राजस्व निरीक्षक	5 वर्ष	
33	सहायक लेखाधिकारी	लेखाधिकारी	5 वर्ष	
34	लेखापाल	सहायक लेखाधिकारी	5 वर्ष	
35	सहायक लेखापाल/ केशियर	लेखापाल	5 वर्ष तथा लेखा परीक्षा उत्तीर्ण	
36	स्वच्छता अधिकारी	मुख्य स्वच्छता अधिकारी	5 वर्ष	
37	सहायक स्वच्छता अधिकारी	स्वच्छता अधिकारी	5 वर्ष	
38	मुख्य स्वच्छता निरीक्षक	सहायक स्वच्छता अधिकारी	5 वर्ष	
39	स्वच्छता निरीक्षक	मुख्य स्वच्छता निरीक्षक	5 वर्ष	
40	स्वच्छता पर्यवेक्षक, स्वच्छता विषय में डिप्लोमा उत्तीर्ण करने पर	स्वच्छता निरीक्षक	5 वर्ष	
41	उप स्वच्छता पर्यवेक्षक,	स्वच्छता पर्यवेक्षक	5 वर्ष	
42	सफाई संरक्षक (स्वीपर)	उप स्वच्छता पर्यवेक्षक	8 वर्ष	
43	सहायक परिवहन एवं यातायात प्रबन्धन अधिकारी	परिवहन एवं यातायात प्रबन्धन अधिकारी	5 वर्ष	
44	नगर निवेशक	मुख्य नगर निवेशक	5 वर्ष स्नातकोत्तर डिग्री के साथ	

45	सहायक नगर निवेशक	नगर निवेशक	5 वर्ष	
46	अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	मुख्य अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	5 वर्ष	
47	सहायक अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	अतिक्रमण निरोधक अधिकारी	5 वर्ष	
48	ई-गवर्नेन्स अधिकारी	मुख्य सूचना प्रौद्योगिक अधिकारी	5 वर्ष	
49	सहायक ई-गवर्नेन्स अधिकारी	ई-गवर्नेन्स अधिकारी	5 वर्ष	
50	सामुदायिक विकास संगठक	मुख्य सामुदायिक विकास अधिकारी	5 वर्ष	
51	सहायक सामुदायिक विकास संगठक	सामुदायिक विकास संगठक	5 वर्ष	

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
मलय श्रीवास्तव, प्रमुख सचिव.

भोपाल, दिनांक 15 जुलाई 2015

अधि. क्र. 139-एफ 4-34-2015-अठारह-1.— भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में, इस विभाग की अधिसूचना क्रमांक 139-एफ 4-34-2015-अठारह-1, दिनांक 15 जुलाई 2015 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
मलय श्रीवास्तव, प्रमुख सचिव.

Bhopal, the 15th July 2015

No. 139-F-4-34-2014-XVIII-1.—In exercise of the powers conferred by Section 433 read with sub-section (1) of Section 58 of the Madhya Pradesh Municipal Corporation Act, 1956 (No. 23 of 1956), the State Government hereby, makes the following further amendments in the Madhya Pradesh Municipal Corporation (Appointment and Service Conditions for Officers and Servants) Rules, 2000, namely:—

AMENDMENT

In the said rule,-

1 In rule 2,-

(i) after clause (c) the following clause shall be inserted, namely:-

"(c-a) "dying cadre" means such cadre which is working on sanctioned post in the establishment of Municipal Corporation but is not indicated in Schedule-1.";

(ii) after clause (d), the following clause shall be inserted, namely:-

"(d-a) "Other Agency" means an agency specified by the State Government for selection to the posts of direct recruitment in Corporation service.";

2. In rule 3, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:-

"(3) In the case of existing employees, if there is change of pay scale of the post due to changes in Schedule-1, if the new pay scale is lower than he shall continue to draw his pay in his pay scale, till he is appointed to the post in the higher pay scale. However where the new pay scale is higher the pay shall be fixed in the new pay scale."

3. after rule 8-A, the following rule shall be inserted, namely:-

"8-B. Selection for direct recruitment through VYAPAM- Notwithstanding anything contained in these rules, the corporation may get the process of recruitment done through the Madhya Pradesh Vyavsayik Pariksha Mandal (VYPAM) for the posts to be filled in by direct recruitment. On passing a resolution of this intent by the Mayor in Council, the Commissioner shall send a letter to VYAPAM for the posts identified for recruitment and shall issue appointment orders of the candidates in the order of merit from the selection list received from VYAPAM. However, prior confirmation of the State Government shall be obtained for appointment to the posts falling under clause (iii) of sub section (1) of Section 58 of the Act:

Provided that, the Corporation may in consultation with the State Government, appoint any other agency for selection.

8-C. Service of employee working on the posts of dying cadre shall continue until their retirement and process of promotion shall be in accordance with the rules prescribed for that post."

4. For schedules I, II and III, the following schedules shall be substituted, namely:-

"SCHEDULE -I
(see rule 3 and 4)

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputation	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Additional Commissioner	15600-39100+ Grade pay 7600	-	50 percent	50 percent	1 post of joint director level of finance and account service according to requirement of Municipal Corporation
2.	Deputy Commissioner	15600-39100+ Grade pay 6600	-	50 percent	50 percent	1 post of deputy director level of finance and account service according to requirement of Municipal Corporation
3.	Assistant Commissioner	15600-39100+ Grade pay 5400	50 percent	50 percent	-	
4.	Office Superintendent	9300-34800 + Grade pay 3600	-	100 percent	-	
5.	Public Relations Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
6.	Assistant Public Relations Officer	9300-34800+ Grade pay 4200	100 percent		-	
7.	Librarian	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputati on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8.	Assistant Librarian	9300-34800+ Grade pay 4200	100 percent	-	-	
9.	Chief Law Officer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
10.	Law Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
11.	Assistant Law Officer	9300-34800+ Grade pay 4200	100 percent	-	-	
12.	Sports Officer	9300-34800+ Grade pay 4200	-	100 percent	-	
13.	Assistant Sports Officer	9300-34800+ Grade pay 3600	100 percent	-	-	
14.	Assistant Grade-1	5200-20200+ Grade pay 2800	-	100 percent	-	
15.	Assistant Grade-2	5200-20200+ Grade pay 2400	-	100 percent	-	
16.	Assistant Grade-3	5200-20200+ Grade pay 1900	75 percent	25 percent	-	
17.	Stenographer Grade-1	9300-34800+ Grade pay 4200	-	100 percent	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputati on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18.	Stenographer Grade-2	9300-34800+ Grade pay 3600	-	100 percent	-	
19.	Stenographer Grade-3	5200-20200+ Grade pay 2800	100 percent	-	-	
20.	Peon	4400-7440+ Grade pay 1300	33 percent	-	-	Remaining 67 percent by contract service.
21.	Watchman	4400-7440+ Grade pay 1300	100 percent			
22.	Chief Fire Officer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
23.	Fire Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
24.	Assistant Fire Officer	9300-34800+ Grade pay 3600	50 percent	50 percent	-	
25.	Leading Fire men	5200-20200+ Grade pay 2800	33 percent		-	The number of posts according to the number of fire vehicle, and remaining 67 percent by contract service.
26.	Fireman	5200-20200+ Grade pay 2100	33 percent	-	-	The number of posts according to the number of fire vehicle, and remaining 67 percent by contract service.
27.	Chief Engineer	37400-67000+ Grade pay 8900	-	50 percent	50 percent	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputati on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
28.	Superintenc ing Engineer	15600-39100+ Grade pay 7600	-	100 percent	-	
29.	Execuive Engineer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
30.	Assistant Engineer	15600-39100+ Grade pay 5400	50 percent	50 percent	-	
31.	Sub Engineer	9300-34800+ Grade pay 3200	95 percent	5 percent	-	
32.	Chemist	5200-20200+ Grade pay 2800	100 percent	-	-	
33.	Garden Superintendent	9300-34800+ Grade pay 4200	-	100 percent	-	
34.	Garden Inspector	9300-34800+ Grade pay 3600	25 percent	75 percent	-	
35.	Garden Supervisor	5200-20200+ Grade pay 2400	50 percent	50 percent	-	
36.	Timekeeper	5200-20200+ Grade pay 1900	100 percent	-	-	
37.	Gardener (Trained)	5200-20200+ Grade pay 1900	100 percent	-	-	
38.	Revenue Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputati on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
39.	Assistant Revenue Officer	9300-34800+ Grade pay 4200	50 percent	50 percent	-	
40.	Chief Revenue Inspector	9300-34800+ Grade pay 3600	-	100 percent	-	
41.	Revenue Inspector	5200-20200+ Grade pay 2800	50 percent	50 percent	-	
42.	Deputy Revenue Inspector	5200-20200+ Grade pay 2400		100 percent	-	
43.	Assistant Revenue Inspector	5200-20200+ Grade pay 1900	100 percent	-	-	
44.	Accounts Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
45.	Assistant Accounts Officer	9300-34800+ Grade pay 3600	50 percent	50 percent	-	
46.	Accountant	5200-20200+ Grade pay 2800	-	100 percent	-	
47.	Cashier/ Accounts Assistant	5200-20200+ Grade pay 2400	100 percent	-	-	
48.	Electrical Supervisor	5200-20200+ Grade pay	-	100 percent	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputation	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
49.	Electrician	5200-20200+ Grade pay 1900	100 percent	-	-	
50.	Driver (heavy Vehicle) Class A	5200-20200 Grade pay 1900	33 percent	-	-	Remaining 67 percent by contract service.
51.	Driver (Light Vehicle) Class B	5200-20200+ Grade pay 1900	33 percent	-	-	Remaining 67 percent by contract service.
52.	Chief Sanitary Officer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
53.	Sanitary Officer	15600-39100+ Grade pay 5100	-	100 percent	-	
54.	Assistant Sanitary Officer	9300-34800+ Grade pay 4200	50 percent	50 percent	-	
55.	Chief Sanitary Inspector	9300-34800+ Grade pay 3600	-	100 percent	-	
56.	Sanitary Inspector	5200-20200+ Grade pay 2300	50 percent	50 percent	-	
57.	Sanitary Supervisor	5200-20200+ Grade pay 2100	-	100 percent	-	
58.	Deputy Sanitary Supervisor	5200-20200+ Grade pay 1900	50 percent	50 percent	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputati on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
59.	Safai Sanra shak (sweeper)	4400-7440 Grade pay 1300	33 percent	-	-	Remaining 67 percent by contract service.
60.	Transport and Traffic Management Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
61.	Assistant Transport and Traffic Management Officer	9300-34800+ Grade pay 3200	100 percent	-	-	
62.	Chief Town Planner	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
63.	Town Planner	15600-39100+ Grade pay 5400	-	50 percent	50 percent	
63.	Assistant Town Planner	9300-34800+ Grade pay 3200	100 percent	-	-	
65.	Chief Encroachment Removal Officer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
66.	Encroachment Removal Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
67.	Assistant Encroachment Removal Officer	9300-34800+ Grade pay 3200	100 percent	-	-	

S.No.	Designation	Scale of Pay	Type of Recruitment			Remarks
			by direct recruitment	by promotion	by deputation	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
68.	Chief Officer	15600-39100+ Grade pay 7600	-	100 percent	-	
69.	E-Governance Officer	15600-39100+ Grade pay 6600	-	100 percent	-	
70.	Assistant E- Governance Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	100 percent	-	-	
71.	Chief Community Development Officer	15600-39100+ Grade pay 5400	-	100 percent	-	
72.	Community Development Organizer	9300-34800+ Grade pay 4200	-	100 percent	-	
73.	Assistant Community Development Organizer	9300-34800+ Grade pay 3200	50 percent	-	-	Remaining 50 percent post filled accordance with provision of rule 5, from Community organizer working in District Urban Development Authority who have 10 years of experience.

SCHEDULE-II

[see rule 5 (2)]

Qualification for Direct Recruitment

S.No.	Designation	Educational Qualifications
(1)	(2)	(3)
1.	Assistant Commissioner	Bachelor Degree from a Recognized University.
2.	Assistant Public Relations Officer	Bachelor Degree from a Recognized University and Master Degree or Diploma in Journalism
3.	Assistant Librarian	B.Lib. from a recognized University
4.	Assistant Law Officer	L.L.B. from a recognized university
5.	Assistant Sports Officer	Bachelor of physical Education and has represented the State in specific sport.
6.	Assistant Grade-3	12th pass and Qualification of typing and computer operation prescribed by General Administration Department.
7.	Stenographer Grade-3	12th pass Stenography exam pass from recognized institute and Qualification of typing and computer operation prescribed by General Administration Department.
8.	Peon	10th Class pass
9.	Watchman	10th Class pass
10.	Assistant Fire Officer	Degree in fire fighting from any recognized institution
11.	Leading Fireman	12th pass and diploma in firefighting
12.	Fireman	12th pass and diploma or equivalent in firefighting from recognized University
13.	Assistant Engineer	Degree in Civil/Mechanical/ Electrical Engineering Desirable - Master degree in Public health engineering/ environmental engineering /Sanitary Engineering
14.	Sub Engineer	Three years diploma in Civil/Mechanical /Electrical Engineering from recognized University

S.No.	Designation	Educational Qualifications
(1)	(2)	(3)
15.	Chemist	B.Sc. passed from a recognized University with Chemistry as a subject
16.	Garden Inspector	Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized institution
17.	Garden Supervisor	12th pass from Agriculture subject
18.	Timekeeper	12th Pass and ITI from Civil Engineering Trade.
19.	Gardner	8th pass and training from a recognized institution or 5 years experience
20.	Assistant Revenue Officer	Bachelor's Degree in any subject from recognized University and Diploma in local self Governance (LSGD) / Revenue/ Property Tax from recognized institute.
21.	Revenue Inspector	Bachelor Degree from a recognized University and Diploma in Local Self Governance and proficiency in computer.
22.	Assistant Revenue Inspector	12th Class Pass and proficiency in computer operating.
23.	Assistant Accounts Officer	B.Com from a recognized University and MP Accounts Exam Pass
24.	Assistant Accountant/ Cahier	Graduate in commerce from a Recognized University; proficiency in computer.
25.	Electrician	ITI pass in respective trade or exam pass from M.P. licensing board (Electrical)
26.	Driver (Heavy Vehicle) Class A	10th class pass and possess Heavy Motor Vehicle/Light Motor Vehicle License.
27.	Driver (Light Vehicle) Class B	10th class pass and possess Heavy Motor Vehicle/Light Motor Vehicle License.
28.	Assistant Sanitation Officer	MBBS from a recognized University.
29.	Sanitary Inspector	B.Sc. and Diploma in Sanitation from a recognized Institution

S.No.	Designation	Educational Qualifications
(1)	(2)	(3)
30.	Sanitary Supervisor	Diploma in Sanitation from a recognized Institution
31.	Deputy Sanitary Supervisor	12th Class Pass;
32.	Sweeper	5th Class Pass
33.	Assistant Transport and Traffic Management Officer	Degree in Transport Management form Recognized University or any such specific degree in transportation.
34.	Assistant Town Planner	Degree in Urban Planning from Recognized institution;
35.	Assistant Encroachment Removal Officer	Degree in Urban Planning from Recognized institution;
36.	Assistant E-governance Officer	M.C.A or equivalent qualification from a recognized institution.
37.	Assistant Community Development Organizer	Degree and Master of Social Work or Master Degree in Social Work from a Recognized University

SCHEDULE -III
[see rule 10 (1)]
Eligibility for Promotion

S.No.	Name of Post from which promotion to be made	Name of post to which promotion is to be made	Minimum year service required on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3)	Remarks if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Deputy Commissioner	Additional Commissioner	5 Years	
2.	From the combined gradation list of Assistant Commissioner, Revenue Officer, Account Officer, Traffic and Transportation officer and Public Relation Officer	Deputy Commissioner	5 Years	
3.	From the combined gradation list of Office Superintendent, Garden Superintendent, Sports Officer and Stenographer Grade-1,	Assistant Commissioner	5 Years	
4.	Assistant Public Relation Officer Public	Relation Officer	5 Years	
5.	Assistant Grade -1	Office Superintendent	5 Years	
6.	Assistant Grade-2	Assistant Grade-1	5 Years	
7.	Assistant Grade-3,	Assistant Grade-2	5 Years	

S.No.	Name of Post from which promotion to be made	Name of post to which promotion is to be made	Minimum year service required on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3)	Remarks if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8.	Peon and persons working on other equivalent posts provide that they fulfill the criteria laid out for recruitment on this post.	Assistant Grade-3	5 Years	
9.	Stenographer Grade-2	Stenographer Grade-1	5 Years	
10.	Stenographer Grade-3	Stenographer Grade-2	5 Years	
11.	Law Officer	Chief Law Officer	5 Years	
12.	Assistant Law Officer	Law Officer	5 Years	
13.	Assistant Librarian	Librarian	5 Years	
14.	Sport Officer	Assistant Support Officer	5 Years	
15.	Fire Officer	Chief Fire Officer	5 Years	
16.	Assistant Fire Officer	Fire Officer	5 Years	
17.	Leading Fireman	Assistant Fire Officer	5 Years	
18.	Fireman	Leading Fireman	5 Years	

S.No.	Name of Post from which promotion to be made	Name of post to which promotion is to be made	Minimum year service required on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3)	Remarks if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19.	Superintending Engineer	Chief Engineer	5 years	
20.	Executive Engineer	Superintending Engineer	5 years	Only degree holder
21.	Assistant Engineer (From the common Gradation list of assistant Engineer (Civil/ Mechanical / Electrical) of Municipal Corporation)	Executive Engineer	6 Years	
22.	From the combined gradation list of sub engineer and draughtsman	Assistant Engineer	12 years for diploma holders 8 years for degree holders	
23.	Common gradation list of Timekeeper and Electrical Supervisor	Sub-Engineer	5 Years	
24.	Electrician	Electrical Supervisor	5 Years	
25.	Garden Inspector	Garden Superintendent	5 Years	
26.	Garden Supervisor	Garden Inspector	5 Years	
27.	Gardner	Garden Supervisor	10 years provide that he is at least 10th class pass	
28.	Assistant Revenue Officer	Revenue Officer	5 Years	

S.No.	Name of Post from which promotion to be made	Name of post to which promotion is to be made	Minimum year service required on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3)	Remarks if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
29.	Chief Revenue Inspector	Assistant Revenue Officer	5 Years	
30.	Revenue Inspector	Chief Revenue Inspector	5 Years	
31.	Deputy Revenue Inspector	Revenue Inspector	5 Years	
32.	Assistant Revenue Inspector	Deputy Revenue Inspector	5 Years	
33.	Assistant Accounts Officer	Accounts Officer	5 Years	
34.	Accountant	Assistant Accounts Officer	5 Years	
35.	Assistant Accountant/ Cashier	Accountant	5 years and accounts training pass	
36.	Sanitation Officer	Chief Sanitation Officer	5 Years	
37.	Assistant Sanitation Officer	Sanitation Officer	5 Years	
38.	Chief Sanitary Inspector	Assistant Sanitation Officer	5 Years	
39.	Sanitary Inspector	Chief Sanitary Inspector	5 Years	
40.	Sanitation Supervisor	Sanitary Inspector	5 Years	
41.	Deputy Sanitation Supervisor	Sanitation Supervisor	5 Years	

S.No.	Name of Post from which promotion to be made	Name of post to which promotion is to be made	Minimum year service required on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3)	Remarks if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
42.	Safai Sanrashak (sweeper)	Deputy Sanitation Supervisor	5 Year	
43.	Assistant Public Transport and Traffic Management Officer	Public Transport and Traffic Management Officer	5 Year	
44.	Town Planner	Chief Town Planner	with 5 years masters degree	
45.	Assistant Town Planner	Town planner	5 Years	
47.	Encroachment Removal Officer	Chief Encroachment Removal Officer	5 Years	
48.	Assistant Encroachment Removal Officer	Encroachment Removal Officer	5 Years	
46.	E-Governance Officer	Chief Information Technology Officer	5 Years	
49.	Assistant E-Governance Officer	E-Governance Officer	5 Years	
50.	Community Development Organizer	Chief Community Development Officer	5 Years	
51.	Assistant Community Development Organizer	Community Development Organizer	5 Years	

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh,
MALAY SHRIVASTAVA, Principal Secy.